

## **INFORMATION OM CARNEGIES PERSONUPPGIFTSBEHANDLING - REKRYTERING**

Här kan du läsa mer om vilka personuppgifter vi behandlar om dig, varför vi gör det och vilka rättigheter du har. Om du har några frågor kring vår personuppgiftsbehandling kan du kontakta oss eller vårt dataskyddsombud via kontaktuppgifterna som du hittar under avsnitt 1 nedan.

Det är viktigt för oss att du känner dig trygg med hur vi hanterar dina personuppgifter. Vi vidtar åtgärder för att säkerställa att dina personuppgifter är skyddade och att hanteringen sker i enlighet med gällande lagar, regler och våra interna styrdokument.

### **1 VEM ÄR PERSONUPPGIFTSANSVARIG OCH VEM SKA DU KONTAKTA?**

Carnegie Investment Bank AB (publ), org. nr. 516406-0138, ("Carnegie", "vi", "oss", "vår") är personuppgiftsansvarig för behandlingen av dina personuppgifter i samband med rekryteringsprocessen och ansvarar för att all behandling sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning.

Om du har frågor om hur dina personuppgifter behandlas, vänligen kontakta oss enligt kontaktuppgifterna nedan.

HR avdelningen  
Carnegie Investment Bank AB (publ)  
Regeringsgatan 56, 103 38 Stockholm  
08 5886 86 10  
hr@carnegie.se

Vårt dataskyddsombud har till uppgift att kontrollera att vi behandlar personuppgifter i enlighet med gällande lagar och regler. Om du har några frågor eller vill framföra klagomål gällande vår behandling av dina personuppgifter kan du kontakta vårt dataskyddsombud på [dpo@carnegie.se](mailto:dpo@carnegie.se).

### **2 VILKA PERSONER BEHANDLAR VI PERSONUPPGIFTER OM OCH VILKA PERSONUPPGIFTER BEHANDLAR VI?**

I samband med rekrytering behandlar vi personuppgifter om kandidater och referenspersoner. Kandidat omfattar dig som söker en anställning hos oss och referensperson omfattar dig som en kandidat har angett som referens i sin ansökan.

Vi samlar bara in de personuppgifter som vi behöver för att genomföra rekryteringsprocessens olika steg. Vilka personuppgifter som vi samlar in beror på hur du interagerar med oss och om du är kandidat eller referensperson. Vi samlar in och behandlar följande kategorier av personuppgifter:

- **Identitetsuppgifter:** uppgifter som gör det möjligt att identifiera dig, t.ex. ditt namn och personnummer.

- **Kontaktuppgifter:** uppgifter som gör det möjligt för oss att kontakta dig, t.ex. din adress, e-postadress och telefonnummer.
- **Profiluppgifter:** uppgifter om din profil, t.ex. kön, ålder, nuvarande tjänst, uppgift om nuvarande arbetsgivare eller uppdragsgivare.
- **Kompetensuppgifter:** uppgifter om din kompetens, t.ex. utbildning, yrkeserfarenhet, språkkunskaper och certifieringar.
- **Kommunikation:** uppgifter i din kommunikation med oss, t.ex. innehåll i e-postmeddelanden.
- **Testuppgifter:** uppgifter som rör genomförda tester, t.ex. testresultat, tidpunkt för testet och typ av test.

### 3 VARFÖR, MED STÖD AV VILKEN RÄTTSLIG GRUND OCH HUR LÄNGE BEHANDLAR VI DINA PERSONUPPGIFTER?

I samband med rekryteringsprocessen kommer vi att behandla dina personuppgifter i enlighet med vad som anges i tabellen nedan.

Varför behandlar vi dina personuppgifter (ändamål)?	Vilken typ av personuppgifter behandlar vi om dig?	Vad är vår rättsliga grund för behandlingen?	Hur länge sparar vi uppgifterna?
<b>Administrera rekryteringsprocessen</b>	Identitetsuppgifter, Kommunikation, Kompetensuppgifter, Kontaktuppgifter, Profiluppgifter	Fullgörande av avtal (GDPR, artikel 6.1(b)) – vidtagande av åtgärder på din begäran innan ett eventuellt anställningsavtal ingås  Berättigat intresse (GDPR, artikel 6.1(f)) – behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera rekryteringsprocessen  Kontakta oss om du vill veta mer om hur vi har balanserat dina intressen mot våra	Under rekryteringsprocessen och 24 månader därefter för att kunna tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta eventuella rättsliga krav
<b>Spara din ansökan för framtida rekrytering</b>	Identitetsuppgifter, Kommunikation, Kompetensuppgifter, Kontaktuppgifter, Profiluppgifter	Berättigat intresse (GDPR, artikel 6.1(f)) - behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att spara dina uppgifter för framtida rekrytering	24 månader efter att rekryteringsprocessen avslutats och för varje ytterligare 12-månadersperiod därefter som du har godkänt att dina uppgifter sparas

		Kontakta oss om du vill veta mer om hur vi har balanserat dina intressen mot våra	
<b>Genomföra referenstagning</b>	Identitetsuppgifter, Kontaktuppgifter, Kommunikation, Profiluppgifter	Berättigat intresse (GDPR, artikel 6.1(f)) - behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att kontakta din referens och hämta in omdömen om dig som kandidat i rekryteringsprocess  Kontakta oss om du vill veta mer om hur vi har balanserat dina intressen mot våra	Under rekryteringsprocessen och 24 månader därefter för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta rättsliga krav
<b>Genomföra kontroller och tester</b>	Identitetsuppgifter, Testuppgifter	Berättigat intresse (GDPR, artikel 6.1(f)) - behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att genomföra kontroller, personlighets- och förmågetester  Kontakta oss om du vill veta mer om hur vi har balanserat dina intressen mot våra	Under rekryteringsprocessen och 24 månader därefter för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta rättsliga krav
<b>Följa upp och utvärdera rekryteringsprocessen</b>	Identitetsuppgifter, Profiluppgifter, Kompetensuppgifter	Berättigat intresse (GDPR, artikel 6.1(f)) - behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att följa upp och utvärdera rekryteringsprocessen  Kontakta oss om du vill veta mer om hur vi har balanserat dina intressen mot våra	Under rekryteringsprocessen och 24 månader därefter. Statistiska uppgifter (innehåller ej personuppgifter) sparas tillsvidare
<b>Hantera och bemöta rättsliga krav med samband till vår rekryteringsprocess</b>	Endast de kategorier av personuppgifter som är nödvändiga för att hantera och bemöta det rättsliga kravet i det enskilda fallet	Berättigat intresse (GDPR, artikel 6.1(f)) - behandlingen är nödvändig för att tillgodose vårt berättigade intresse av att hantera och bemöta rättsliga krav  Kontakta oss om du vill veta mer om hur vi har balanserat dina intressen mot våra	Personuppgifter sparas under den tid som det är nödvändigt för att hantera det rättsliga kravet i det enskilda fallet

<b>Uppfylla rättsliga skyldigheter</b>	Endast de kategorier av personuppgifter som är nödvändiga för att uppfylla respektive rättslig skyldighet	Fullgörande av rättslig förpliktelse (GDPR, artikel 6.1(c)) – såsom lag (2018:1219) om försäkringsdistribution, lag (2017:630) om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism samt diskrimineringslag (2008:567)	Personuppgifter sparas så länge det är nödvändig för att vi ska kunna uppfylla den rättsliga skyldighet som vi har i det enskilda fallet
--	---	--	--

## 4 VEM DELAR VI DINA PERSONUPPGIFTER MED?

För att kunna administrera rekryteringsprocessen och följa lagar och regler behöver vi dela dina personuppgifter med andra. Här nedanför hittar du närmre information om vilka mottagare vi delar dina personuppgifter med.

### 4.1 Tjänsteleverantörer

För att vi ska kunna genomföra rekryteringsprocessen och uppfylla övriga ändamål som anges ovan, delar vi dina personuppgifter med våra tjänsteleverantörer. Detta är företag som tillhandahåller oss system nödvändiga för rekryteringsprocessen (såsom rekryteringssystem och kompetenstester) och som hanterar den löpande driften, tekniska supporten och underhåll av systemen.

När tjänsteleverantörer behandlar personuppgifter på vårt uppdrag och enligt våra instruktioner är de personuppgiftsbiträden till oss och vi ansvarar för hanteringen av dina personuppgifter. De får då inte använda dina personuppgifter för sina egna ändamål och de är skyldiga enligt lag och avtal med oss att skydda dina uppgifter.

### 4.2 Andra/utomstående företag och tredje parter

Vi kan även komma att dela dina personuppgifter med andra tredje parter:

- *Fackliga organisationer*: exempelvis för att hantera och bemöta rättsliga krav (exempelvis i samband med en tvist eller rättsprocess).
- *Statliga myndigheter*: när det följer av lag eller för att frivilligt besvara förfrågan.
- *Domstolar*: i händelse av tvist eller annan prövning.
- *Andra utomstående parter*: exempelvis externa rådgivare och revisorer. Dina personuppgifter kan också komma att lämnas ut till potentiella köpare och säljare, och deras rådgivare, om det är nödvändigt för att genomföra en omstrukturering, en fusion, ett förvärv eller en försäljning av alla, eller delar av, våra tillgångar.

### 4.3 När vår personuppgiftsbehandling sker utanför EU/EES

Vi strävar alltid efter att dina personuppgifter ska behandlas inom EU/EES, men i vissa situationer kan vi komma att behöva överföra dina personuppgifter till andra Carnegie-bolag och tjänsteleverantörer som befinner sig utanför EU/EES (så kallade "tredje länder"). Det sker i vissa fall och i begränsad omfattning till USA.

Oavsett var dina personuppgifter behandlas vidtar vi alla rimliga kontraktuella, tekniska och organisatoriska åtgärder för att säkerställa att skyddsnivån för denna behandling är likvärdig den som gäller inom EU/EES. För att säkerställa att dina personuppgifter är skyddade på motsvarande sätt som om de hade stannat inom EU/EES, ingår vi även [EU-kommissionens standardavtalsklausuler](#) med våra samarbetspartners och tjänsteleverantörer som behandlar personuppgifter i tredje land. Vi vidtar även ytterligare tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder när detta behövs, såsom kryptering och pseudonymisering.

## **5 HUR FÅR VI TAG I DINA PERSONUPPGIFTER?**

Vi samlar i huvudsak in de personuppgifter som du själv lämnar till oss (exempelvis skriftligt i ansökningshandlingarna eller muntligt vid intervju eller andra kontakter som vi har). Vi kan även samla in uppgifter om dig från de rekryteringsföretag som vi samarbetar med, de referenspersoner som du angivit som referens i dina ansökningshandlingar samt uppgifter från allmänt tillgängliga informationskällor som sociala medier och offentliga register.

## **6 MÅSTE DU LÄMNA IFRÅN DIG DINA PERSONUPPGIFTER?**

När vi behandlar dina personuppgifter gör vi det bland annat i syfte att administrera rekryteringsprocessen du är aktuell i och för att kunna försvara oss mot eventuella rättsliga anspråk. Om du inte tillhandahåller de personuppgifter som vi efterfrågar kan det medföra att vi inte kan bedöma din lämplighet för en tjänst hos oss och därmed inte erbjuda dig en anställning. Om du känner tveksamhet eller oro för att lämna en viss personuppgift kan du kontakta oss (se avsnitt 1 ovan) för att få ytterligare information.

## **7 DINA RÄTTIGHETER**

### **7.1 Allmänt**

Vi ansvarar för att dina personuppgifter behandlas på ett lagligt, transparent och öppet sätt i förhållande till dig och att dina uppgifter är korrekta och uppdaterade. Du har vissa rättigheter när det gäller vår behandling av dina personuppgifter. Om du vill utöva någon av dina rättigheter kan du kontakta oss genom att använda kontaktuppgifterna i avsnitt 1.

Vi återkommer till dig så snabbt vi kan, och senast inom en månad, från att vi tagit emot din begäran. Om vi inte kan besvara din förfrågan eller behöver mer tid på oss, kommer vi att förklara varför.

## 7.2 **Rätt till tillgång (s.k. registerutdrag)**

Du har rätt att få veta om vi behandlar personuppgifter om dig eller inte. Om vi gör det har du också rätt att få information om vilka personuppgifter vi behandlar och hur vi behandlar dem. Du har också rätt att få en kopia på de personuppgifter vi behandlar om dig.

Om du är intresserad av vissa specifika uppgifter ber vi dig att ange det i din begäran. Du kan till exempel specificera om du är intresserad av en viss typ av uppgifter eller om du vill ha information om uppgifter från en viss tidsperiod.

## 7.3 **Rätt till rättelse**

Om några av de personuppgifter vi behandlar om dig är felaktiga har du rätt att få dem rättade. Du har också rätt att komplettera ofullständiga personuppgifter med ytterligare information som behövs för att uppgifterna ska vara korrekta. När vi har rättat dina personuppgifter, eller kompletterat dem med ny information, kommer vi informera de som vi har lämnat ut dina uppgifter till om de uppdaterade uppgifterna, förutsatt att det inte är omöjligt eller för besvärligt. Om du begär det, kommer vi också berätta för dig vilka vi har lämnat ut dina uppgifter till. Om du begär rättelse har du också rätt att begära att vi begränsar vår behandling av dina uppgifter under tiden vi utreder frågan.

## 7.4 **Rätt till radering (rätten att bli bortglömd)**

Du har i vissa fall rätt att begära att vi raderar de personuppgifter vi har registrerade om dig. Du har rätt att få dina uppgifter raderade om:

- Uppgifterna inte längre behövs för de ändamål som de samlades in för eller på annat sätt behandlats.
- Du motsätter dig behandling av uppgifterna som sker med stöd av vårt berättigade intresse och vi inte kan visa att våra skäl till behandlingen väger tyngre än dina intressen.
- Personuppgifterna behandlas på ett olagligt sätt.
- Vi har en laglig skyldighet att radera personuppgifterna.

Om vi raderar dina uppgifter efter att du har begärt det kommer vi också informera de som vi har lämnat ut uppgifterna till om raderingen, förutsatt att det inte är omöjligt eller för besvärligt. Om du ber oss, så kommer vi också berätta för dig vilka vi har lämnat ut dina uppgifter till.

## 7.5 Rätt till begränsning

Med begränsning menas att uppgifterna markeras så att de i framtiden bara får behandlas för vissa avgränsade syften. Rätten till begränsning gäller:

- När du anser att uppgifterna är felaktiga och du har begärt rättelse. Då kan du även begära att behandlingen begränsas under tiden som vi utreder om uppgifterna är korrekta eller inte.
- Om behandlingen är olaglig och du inte vill att uppgifterna ska raderas.
- När vi inte längre behöver behandla uppgifterna för de ändamål som vi samlade in dem, men du behöver dem för att kunna fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.
- Om du har invänt mot behandling som sker med stöd i vårt berättigade intresse. Då kan du begära att vi begränsar behandlingen medan vi utreder om vårt intresse av att behandla dina uppgifter väger tyngre än dina intressen.

Även om du har begärt att vi begränsar behandlingen har vi rätt att använda uppgifterna för lagring, för att göra gällande eller försvara rättsliga anspråk eller för att skydda någons rättigheter. Vi får också behandla uppgifterna för skäl som rör ett viktigt allmänintresse. När begränsningen upphör kommer vi att informera dig om detta. Om vi begränsar behandlingen av dina uppgifter kommer vi också informera de som vi har lämnat ut uppgifterna till, förutsatt att det inte är omöjligt eller för besvärligt. Om du ber oss, så kommer vi också berätta för dig vilka vi har lämnat ut dina uppgifter till.

## 7.6 Rätt att göra invändningar

Du har rätt att invända mot vår behandling av dina personuppgifter som sker med stöd av vårt berättigade intresse. Om du invänder mot behandlingen kommer vi, utifrån din särskilda situation, utvärdera om våra intressen att behandla uppgifterna väger tyngre än dina intressen av att uppgifterna inte behandlas för det ändamålet. Om vi inte kan visa avgörande berättigade skäl som väger tyngre än dina kommer vi sluta med den behandling som du invänder mot – förutsatt att vi inte måste behandla uppgifterna för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

Om du invänder mot behandlingen har du också rätt att begära begränsning under den tid vi utreder frågan.

## 7.7 Rätt till dataportabilitet

Dataportabilitet innebär att du har rätt att få ut de uppgifter som vi har samlat in om dig, från dig, i ett strukturerat, allmänt tillgängligt och maskinläsbart format och att du har rätt att överföra detta till en annan personuppgiftsansvarig. Rätten till dataportabilitet gäller bara:

- För uppgifter som har samlats in från dig, om dig,
- Om användningen sker för att fullgöra ett avtal med dig, och
- Behandlingen sker automatiserat.

#### 7.8 **Rätt att klaga**

Kontakta oss om du är missnöjd över hur vi behandlar dina personuppgifter, så kan vi gemensamt försöka lösa din fråga, se våra kontaktuppgifter under avsnitt 1 ovan. Du har även rätt att lämna in klagomål till tillsynsmyndigheten. Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) är svensk tillsynsmyndighet över vår användning av dina personuppgifter. Du har även rätt att ge in ett klagomål till den tillsynsmyndighet i det land där du har din hemvist eller arbetar, eller i det land där du anser att en överträdelse av regelverket ägt rum.

### **8 ÄNDRINGAR AV INFORMATIONSTEXTEN**

Vi förbehåller oss rätten att ändra och uppdatera denna informationstext löpande. Vid omfattande ändringar kommer vi tydligt att informera dig om detta på lämpligt sätt.