

CARNEGIE

FOTO: Kristofer Hedlund

Personfokus gynnar mångfalden

Carnegie är en högpresterande investmentbank som inte kompromissar med kvaliteten. Det passar Silva El-Hayek. Hon är inte heller en person som kompromissar.

Sedan den dag hon kom till Sverige från Libanon som anhängiginvandrare har Silva El-Hayek gått sin egen väg och vägrat kompromissa när det gäller att göra det som krävs för att uppnå det hon har bestämt sig för.

Du har hunnit med en hel del sedan du flyttade till Sverige 1994, berätta!

– Jag har alltid haft höga ambitioner och är väldigt bestämd. Jag var till exempel ivrig att lära mig svenska. När jag fick veta att jag skulle få vänta på att få en språkutbildningsplats gick jag direkt till biblioteket och lärde mig svenska på egen hand. Det fanns inte i min föreställningsvärld att låta något hålla mig tillbaka.

Hur hamnade du på Carnegie?

– Efter studierna vid Linköpings universitet fick jag ett jobb som finansansvarig på Landstinget Gävleborg. Det var min första exponering mot finansbranschen i Sverige. Efter några år ville jag ta steget över till kapitalförvaltningssidan och har sedan ett och ett halvt år arbetat på Carnegie. Med min bakgrund och personliga egenskaper blev det ett lyckat möte och jag har trivts bra här sedan dess.

Du kallas "Institutional Client", vad gör du då?

– Inom mitt team har vi ansvar för institutionella kunder, det vill säga företag och organisationer, och ser till deras behov av förvaltning. Jag analyserar kundens förutsättningar och krav och ser sedan till att skraddarsy en lösning åt dem utifrån Carnegies fondutbud. Mitt ansvar är att ha koll på kundens behov och agera mellanhand mellan kunden och förvaltarna.



NAMN: SILVA EL-HAYEK ÅLDER: 35 ÅR TITEL: INSTITUTIONAL CLIENT

Hur ser Carnegie på mångfaldsfrågor vid rekrytering?

– Det finns en medvetenhet här om hur oerhört viktigt det är att inte fördomar eller gamla traditioner styr rekryteringen. För att hitta de bästa medarbetarna går det inte att ha några sådana begränsningar.

Vad menar du med det?

– Carnegie har som vision att vara Nordens bästa investmentbank. Med en sådan ambition krävs det att vi rekryterar dem som tror på visionen och vill uppnå det målet. Att jobba i den här miljön kräver struktur, disciplin, fokus och en hög dos av passion. Carnegie söker kompetens och prestationshöjd utöver det förväntade. Det gäller att ha ett brett sökfält och inse att guldkornen ofta finns där man minst anar det. Att bara rekrytera inom vissa grupper är en mindre bra idé. Egenskaper såsom etnicitet, kön med mera blir ganska oviktiga faktorer när det är de personliga egenskaperna och resultaten som räknas.

OM CARNEGIE

Carnegie är en oberoende nordisk investmentbank med verksamhet inom Securities, Investment Banking, Asset Management, Private Banking och Pensionsrådgivning. Företaget har kontor i åtta länder.

ANTAL ANSTÄLLDA: ca 700 i Sverige och 1100 i världen.

ANSTÄLLDAS BAKGRUND: bland akademiker främst ekonomer och civilingenjörer.

REKRYTERING: Rekrytering sker löpande och våra nya tjänster annonseras på vår hemsida. Du är alltid välkommen att skicka in en spontanansökan.

MÅNGFALD PÅ CARNEGIE

Inom Carnegie rymms olika nationaliteter, utbildningsbakgrunder och personligheter. Carnegie strävar ständigt efter att anställa de bästa medarbetarna, därför är kompetens och personlighet det kritiska faktorerna vid rekrytering.